**Hyvinvointisuunnitelma**

2023–2026

Kuva, joka sisältää kohteen majakka, muotoilu

Kuvaus luotu automaattisesti

**Hyvinvointisuunnitelma 2023–2026**

Hyvinvoinnin edistäminen on keskeinen osa kunnan toimintaa sosiaali- ja terveyspalveluiden siirtyessä hyvinvointialueille. Kaskisten kaupunki haluaa tuoda jatkossa hyvinvointisuunnitelman tavoitteelliseksi, sekä kirjata toimialueet, jotka vaikuttavat asetetun tavoitteen täyttymiseen. Näitä tavoitteita seurataan vuosittain hyvinvointiraportilla, sekä kerran valtuustokaudessa laajemmalla hyvinvointiraportilla. Molemmat toimitetaan kaupunginvaltuustolle, joka hyväksyy myös hyvinvointisuunnitelman. Hyvinvointisuunnitelman ja raportin laatii kaupunginhallituksen nimeämä hyvinvointityöryhmä.

Kaskisissa käytetään hyvinvointitavoitteina HYTE-tavoitetta, sekä palvelutavoitetta. Ensimmäinen pohjautuu THL:n määrittelemiin HYTE-kertoimiin (*hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen*), jotka ovat hyvinvoinnin indikaattoreita, joiden avulla voidaan tehdä vertailua muiden kuntien tilastoihin, sekä alueeseen. Palvelutavoite nousee Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategiasta 2022–2025.

THL:n HYTE-tavoitteiden ja Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelutavoitteiden lisäksi Kaskisten kaupunki on laatinut omat HYTE- ja palvelutavoitteet, joiden avulla kaupungissa tehtävä hyvinvointityö tehdään näkyväksi taulukoiden avulla. Lisäksi on nimetty asiantuntijataho, jonka toimialueeseen kyseinen prosessi kuuluu, sekä tuodaan esiin millä mittarilla ja kuinka usein mittaus on tehtävä. Pohjana on Kruunupyyn hyvinvointisuunnitelmassa käytetty taulukkomalli ja rakenne, koska se koettiin toimivaksi. Kunnan hyte- ja palvelutavoitteet tarkoittavat käytännössä millä keinoin kunnassa pyritään vaikuttamaan kyseisen kertoimen positiiviseen vaikuttavuuteen. Vaikuttavuutta tarkastellaan tilastojen valossa, ja myös onko toiminta toteutunut suunnitellusti.

Vastuu asioiden toteuttamisesta on sillä taholla, jonka toimialalla toiminto tapahtuu. Asiantuntija on tukena seuraamassa toteuttamista ja tukena toteuttamisen järjestämiselle. Suunnitelmassa on huomioitava myös tuleva TE24- lakiuudistus, jossa työllisyydenhoito siirtyy takaisin kunnille, ja käytännössä sitä hoitaa työllisyysalue. Aluejako on suunnitelmaa laadittaessa vielä epäselvä.

**HYTE-tavoite**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **THL:n HYTE-kerroin** | | **Kunnan HYTE-tavoite** | **Mittari** | **Asiantuntija** | **Toteutus** |
| **Prosessi-indikaattori** | | | | | |
| **HYTE 1** | Kuntalaisten elämäntapojen raportointi:  *Väestön elämäntapojen ja niiden muutosten raportointi kunnanvaltuustolle.* | Hyvinvointiraportteja tehdään vuosittain ja ne toimitetaan kunnanvaltuustolle. | Rapportti valtuustolle: kyllä/ei | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö, tarkastuslautakunta | Vuosittain |
| **HYTE 2** | Parametri väestön terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen:  *Kunnan toiminta- ja taloussuunnitelmassa asetetaan*  *parametrit väestön terveyden ja hyvinvoinnin tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi.* | Kunta panostaa asukkaiden hyvinvointiin tarjoamalla ilmaisia kursseja ja harrastuksia vauvasta vaariin, jokaiselle jonkin ryhmän, sekä tekee yhteistyötä SPR:n kanssa tarjoten tilat ja kahvit ikäihmisten toiminnalle, mikäli he ovat valmiita järjestämään toimintaa. | Toteutunut tavoitteiden seuranta: kyllä/ei | Talousjohtaja, hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö, tekninen johtaja | Vuosittain |
| **HYTE 3** | Terveyden ja hyvinvoinnin tavoitteiden saavuttaminen *Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan kuinka kunnan terveyden ja hyvinvoinnin tavoitteet ovat saavutettu.* | Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan miten kunnan terveyden ja hyvinvoinnin tavoitteet on saavutettu. | Arviointi toteutunut: kyllä/ei | Tarkastuslautakunta | Kerran valtuustokauden aikana |
| **HYTE 4** | Asiantuntemus terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä *Kunnalla on erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä.* | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäälliköllä on päävastuu terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä ja hän vastaa hyvinvointityöryhmän kokoontumisesta. Hyvinvointityöryhmä (johtoryhmä, sekä hallituksen edustaja, nuoriso- ja liikuntakoordinaattori, elinvoimavastaava). Työryhmä kokoontuu säännöllisesti ja käsittelee hyvinvointia koskevia aiheita. | Asiantuntijaryhmä nimetty: kyllä/ei | Johtoryhmä, sekä muut nimetyt jäsenet | Jatkuva toiminta, vähintään 1–2 krt vuodessa kokoontuminen.  Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö nimetty. |
| **HYTE 5** | Asiakasraati tai foorumi  *Kunnan palveluiden suunnittelussa/kehittämisessä hyödynnetään asiakasraatia/foorumia.* | Nuorisovaltuustoa, vanhusneuvostoa ja vammaisneuvostoa kuullaan tärkeissä asioissa.  Kansalaistilaisuuksia järjestetään säännöllisesti (vähintään 1 krt / vuosi). Kansalaisille alueellisten ja paikallisten vaikuttamiskyselyiden jakaminen somessa ja kaupungin sivuilla. | Kansalaistilaisuuden järjestäminen ja kyselyistä tiedottaminen: kyllä/ei | Johtoryhmä | Säännöllisesti |
| **HYTE 6** | Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuuden raportointi *Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuudesta raportoidaan hyvinvointiraportissa.* | Kunta tukee urheilu- ja nuorisotoimintaa rahoituksella ja tarjoamalla tiloja. Nuorten liikunta-aktiivisuuden seuranta tehdään esimerkiksi Move!-tutkimuksen tuloksilla, jotka vuosittain  raportoidaan hyvinvointiraportissa valtuustolle. | Raportointi tehty: kyllä/ei | Kasvatus- ja opetusjohtaja / Sivistys- ja kirjastotoimenjohtaja | Vuosittain |
| **HYTE 7** | Yhdistysten ja kunnan yhteinen tapaaminen  *Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikunta- ja urheilu- yhdistykset sekä muita yhdistyksiä yhteiseen tapaamiseen.* | Kunta järjestää yhteisen yhdistystapaamiseen vähintään kerran vuodessa, sekä tarvittaessa. | Tapaamiset toteutettu: kyllä/ei | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö, Sivistys- ja kirjastotoimenjohtaja | Vuosittain |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **THL:n HYTE-tavoite** | | **Kunnan HYTE-tavoite** | **Mittari** | **Asiantuntija** | **Toteutus** |
| **HYTE 8** | Lapsille ja nuorille suunnatut liikuntaryhmät  *Kunnassa järjestetään suunnattuja liikuntaryhmiä lapsille ja nuorille, jotka eivät osallistu liikunta- ja urheiluseurojen toimintaan.* | Kouluissa toimiva maksuton Suomen malli -toiminta alentaa lasten kynnystä osallistua muun muassa liikuntaryhmiin. Lisäksi on lasten jumppa päiväkoti-ikäisille, joka on maksullinen. | Osallistujamäärä, Hellevi | Sivistys- ja kirjastotoimenjohtaja,  Nuoriso- ja liikuntakoordinaattori | Vuosittain |
| **HYTE 9** | Seurausten ennakkoarviointi (EVA)  *Ne viranhaltijat, jotka ovat vastuussa liikunnan ja urheilun*  *edistämisestä, osallistuvat valmisteilla olevien lautakuntapäätösten seurausten ennakkoarviointiin (EVA).* | Laaditaan lomake järjestelmälliseen seurausten ennakkoarviointiin. | Toteutunut: kyllä/ei | Kaupunginjohtaja | Isompien lautakuntapäätösten yhteydessä |
| **HYTE 10** | Monialainen työryhmä liikunnan ja urheilun edistämiseen  *Kunnalla on sektorit ylittävä työryhmä, joka käsittelee liikunnan ja urheilun edistämistä.* | Johtoryhmä ja nuoriso- ja liikuntakoordinaattori, kokoontuu säännöllisesti käsittelemään hyvinvointiin liittyviä aiheita. Toteutetaan laajennettuna johtoryhmäkutsuna 2 krt / vuosi. | Toteutunut: kyllä/ei | Kaupunginjohtaja,  nuoriso- ja liikuntakoordinaattori | Jatkuva toiminta |
| **HYTE 11** | Kouluympäristön ja kouluyhteisön tarkastus  *Keskiarvo painotettu kunnan peruskoulujen oppilasmäärään, jossa tarkastetaan kuinka terve ja turvallinen kouluympäristö on sekä kuinka hyvinvointia edistetään*  *kouluyhteisössä lain edellyttämin tavoin.* | Kouluissa mitataan turvallisuutta kyselylomakkeella, johon vastaavat peruskouluoppilaat. | Kyselyn tulokset sekä Kouluterveyskyselyn tilastot | Johtavat opettajat, Kasvatus- ja opetusjohtaja | Tarkastus tehdään vähintään joka kolmas vuosi |
| **HYTE 12** | Oppilaiden poissaolo  *Keskiarvo painotettu kunnan peruskoulujen oppilasmäärään, jossa poissaolojen kokonaismäärä tiedetään.* | Poissaoloja seurataan Wilma järjestelmän kautta. | Keskiarvo | Johtavat opettajat | Jatkuva |
| **HYTE 13** | Liikuntatauot  *Keskiarvo painotettu oppilasmääriin kunnan peruskouluissa, joissa pitkiä liikuntataukoja.* | Ohjattuja leikkihetkiä pidetään  säännöllisesti (liikkuva koulu). | Keskiarvo | Johtavat opettajat | Jatkuva |
| **HYTE 14** | Kouluruokailun suositus  *Keskiarvo painotettu oppilasmääriin kunnan peruskouluissa, joissa seurataan suosituksia kouluruokailusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä.* | Koululaisia ohjataan ruokailussa lautasmallikuvien avulla.  Aamiaissuositus ilmoitetaan vanhemmille vanhempaintapaamisissa syksyllä tai Wilma-viestillä koulujen alkaessa. | Toteutunut  kyllä/ei | Johtavat opettajat, ruokapalveluesimies | Vuosittain |
| **HYTE 15** | Madalletaan kynnystä kulttuuriseen osallistumiseen, *Kun kunta edistää kulttuurista osallistumista, kunta järjestää itse toimintaa, joka alentaa kynnystä kulttuuriseen osallistumiseen, tai antaa sellaiselle toiminnalle taloudellista*  *tukea.* | Kunta jakaa tukia vuosittain yhdistys- ja kulttuuritoimintaan.  Kouluissa osallistetaan lapsia paikalliseen kulttuuriin, ja tapahtumiin myös ohjatusti koulupäivien aikana, sekä tehdään ohjattu elokuva-/teatterimatka vuosittain. | Toteutunut  kyllä/ei | Sivistyslautakunta, Sivistys- ja kirjastotoimenjohtaja, johtavat opettajat | Vuosittain |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **THL:n HYTE-tavoite** | | **Kunnan HYTE-tavoite** | **Mittari** | **Asiantuntija** | **Toteutus** |
| **Tulosindikaattori** | | | | | |
| **HYTE 16** | Hyvä terveydentila  *Vähentää vuosiluokan 8 ja 9 oppilaiden määrää, jotka kokevat terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi.* | Kaskinen ei voi suoraan vaikuttaa, koska palvelu toteutuu yläkoulujen osalta Närpiössä ja Kristiinankaupungissa. | Sotkanetin tilastot / kuntamaisema | Kasvatus- ja opetusjohtaja (yhteistyö tuottavien kuntien kanssa) | Vuosittain |
| **HYTE 17** | Ylipainon vähentäminen  *Vähentää ylipainoisten oppilaiden määrää vuosiluokilla 8 ja 9.* | Kaskinen ei voi suoraan vaikuttaa, koska palvelu toteutuu yläkoulujen osalta Närpiössä ja Kristiinankaupungissa. | Sotkanetin tilastot /kuntamaisema | Kasvatus- ja opetusjohtaja (yhteistyö tuottavien kuntien kanssa) | Vuosittain |
| **HYTE 18** | Syrjäytymisen vähentäminen  *Vähentää koulutuksen ulkopuolella olevien 17—24- vuotiaiden määrää (verrattuna samanikäiseen väestöön).* | Meillä on sopimus Job Centerin kanssa koskien etsivää nuorisotyötä.  Kaikille oppilaille taataan opiskelupaikka  yhdeksännen luokan jälkeen. Tiivis yhteistyö etsivän nuorisotyön kanssa. Kesätyöpaikkojen tarjoaminen, harjoittelujaksojen tarjoaminen jne. | Sotkanetin tilastot / kuntamaisema | Sivistys- ja kirjastotoimenjohtaja, kasvatus- ja opetusjohtaja | Vuosittain |
| **HYTE 19** | Taloudellisen turvallisuuden lisääminen  *Vähentää 25—64-vuotiaiden pitkän ajan toimeentulotukien saajien määrää (verrattuna samanikäiseen väestöön).* | Kaskisissa työllisyyden hoito sisällytetty hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikön tehtäviin, joka vastaa kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyöstä työllisyyden osalta. Pyritään tarjoamaan mahdollisimman monelle kesätyötä. Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen, sekä palkkatukityö ja erilaiset muut työllisyystoimien työpaikkojen mahdollistaminen. | Sotkanetin tilastot / kuntamaisema | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö, sekä toimialajohtajat oman sektorin harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden osalta. | Vuosittain |
| **HYTE 20** | Työikäisen väestön kasvu  *Vähentää 25—64-vuotiaiden työkyvyttömyyseläkettä saavien määrää (verrattuna samanikäiseen väestöön).* | Työllisyyden hoito sisällytetty hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikön tehtäviin, joka vastaa kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyöstä työllisyyden osalta. Tarjotaan kesätyötä. Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen, sekä palkkatukityö ja erilaiset muut työllisyystoimien työpaikkojen mahdollistaminen. | Sotkanetin tilastot / kuntamaisema | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö, sekä toimialajohtajat oman sektorin harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden osalta. | Vuosittain |
| **HYTE 21** | Iäkkäiden hyvä fyysinen terveys  *Vähentää yli 65-vuotiaiden kaatumisista johtuvia hoitojaksoja (verrattuna 10 000 samanikäiseen henkilöön).* | Mahdollisuus osallistua maksuttomaan kansalaisopiston kautta järjestettävään bocciaan, kunnan ja SPR:n yhteistyössä järjestämä ystävätoiminta. Kaupungin ulkoilualueet ja liikuntapaikat | Sotkanetin tilastot / kuntamaisema | Sivistys- ja kirjastotoimenjohtaja, tekninen johtaja | Vuosittain |

**Palvelutavoitteet**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **A. Hyvän terveyden ja terveellisten elämäntapojen edistäminen** | | | | |
|  | **Hyvinvointialueen palvelutavoitteet** | **Kunnan omat palvelutavoitteet** | **Mittari** | **Kunnan**  **asiantuntija** |
| **Lapset, nuoret, perheet** | 1.1 Tarjota kaikille lapsille mahdollisuus maksuttomaan harrastukseen matalalla kynnyksellä. | Lapsille vuosiluokilla 1–6 tarjotaan mahdollisuutta osallistua ilmaiseen toimintaan (esim. leivontakerho, liikuntakerho). | Osallistujamäärä, Hellevi | Nuoriso- ja liikuntakoordinaattori ja kansalaisopisto |
| 1.2 Kehittää yhteisiä toimintamalleja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin suun terveydenhoitoon liittyen. | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella.* | | |
| 1.3 Kehittää yhteisiä toimintamalleja, jotka edistävät lasten, nuorten ja perheiden terveellisiä ravitsemus- ja liikuntatottumuksia. | Tietoa jaetaan varhaiskasvatuksessa, esikoulussa ja koulussa, esim. ruokaneuvojen, ohjattujen leikkihetkien ja/tai liikuntakampanjoiden avulla. Yhteistyö eri yhdistysten kanssa. | * Olemassa olevat toimenpiteet * Kouluterveyskyselyn ja Sotkanetin tilastot ravitsemus- ja liikuntatavoista | Kasvatus- ja opetusjohtaja |
| **Työikäiset henkilöt** | 2.1 Kehittää seudullinen toimintamalli elämäntapaneuvonnalle. | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella.* | | |
| 2.2 Kehittää yhteistyötä eri toimijoiden välillä, jotka tukevat terveyttä ja hyvinvointia (hyvinvointialue, kunta, kolmas sektori, yritykset). | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella.* | | |
| 2.3 Kehittää ja tarjota tervetulo- ja tietopaketti hyvän perusterveyden ylläpitämisestä ja hyvinvoinnin edistämisestä. | Tietoa hyvän perusterveyden ylläpitämisestä ja hyvinvoinnin edistämisestä esim. unen, ravinnon ja liikunnan avulla, tiedotteet hyvinvointialueelta. | Tietopaketin jako | Eri julkiset toimipisteet |
| **Iäkkäämmät** | 3.1 Iäkkäämmillä on hyvä terveys ja hyvinvointi sekä hyvä toimintakyky, joka mahdollistaa lisää aktiivisia elinvuosia | Nuoriso- ja liikuntakoordinaattori ylläpitää läheistä yhteistyötä muiden hyvinvointia edistävien toimijoiden kanssa ja kehittää yhdessä toimintaa. (Yhteistyössä esimerkiksi Folkhälsan ja Kaskisten seurakunta). | Tilastoja iäkkäämpien terveydestä Sotkanetistä sekä TEA-viisari- tuloksista | Nuoriso- ja liikuntakoordinaattori |
| 3.2 Ohjataan kulttuurisiin palveluihin/integrointiin osana palveluohjausta ja neuvontapalveluita. | Annetaan mahdollisuus maksuttomiin kulttuuri- ja urheiluelämyksiin ja aktiviteetteihin (toteuttajina voivat olla kansalaisopisto, yhdistykset, kaupunki yksin tai eritoimijoiden kanssa). | Toteutuneet tapahtumat | Sivistys- ja kirjastotoimen-johtaja. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **B. Mielenterveyden edistäminen ja päihteiden väärinkäytön ennaltaehkäisy** | | | | |
|  | **Hyvinvointialueen palvelutavoitteet** | **Kunnan omat palvelutavoitteet** | **Mittari** | **Kunnan**  **asiantuntija** |
| **Lapset, nuoret, perheet** | 4.1 Yhteiset toimintamallit ja suunnitelmat ehkäisevään päihdetyöhön | - PEPP-mallia käytetään opetuksessa   * Teema huomioidaan mielenterveysviikolla. | * toteutunut: kyllä/ei | Kasvatus- ja opetusjohtaja |
| 4.2 Tarjota tukea vanhemmuudessa lapsen kasvun aikana matalan kynnyksen toiminnan, tiedon jakelun ja kolmannen sektorin verkostoitumisen avulla. | * Vanhemmille annetaan tukea, esim. vanhempaintapaamisten ja luentojen avulla. * Vähennetään leimautumista jakamalla tietoa   mielenterveysongelmista sekä huoltajille että nuorille vähintään 1 krt / vuosi | - Tilastoja vaikeuksista puhua vanhempien kanssa Kouluterveyskyselystä ja Sotkanetistä  - Toteutunut kyllä/ei | Kasvatus- ja opetusjohtaja, johtavat opettajat |
| 4.3 Tukea lasten ja nuorten henkistä hyvinvointia lisäämällä heidän, huoltajien ja henkilöstön tietoa mielenterveydestä/mielenterveysongelmista ja toteuttaa ennaltaehkäiseviä toimintamalleja omassa toiminnassa sekä tarjota matalan kynnyksen toimintaa yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa. | * Järjestetään ohjelmaa kiinnittäen huomiota mielenterveysviikkoon, esim. kokemusasiantuntijoita voidaan kutsua vierailulle. * Tiedotetaan henkilöstölle tilaisuuksista / mahdollisuuksista koulutukseen liittyen ehkäisevän päihdetyöhön ja mielenterveysongelmista. * Kiusaamisen vastainen suunnitelma pidetään ajan tasalla,   toteutetaan ja seurataan aktiivisesti (esim. Kiva koulu)  - oppilaille ja vanhemmille tietoa esim. mieli.fi sivustosta  - Kaskisten olohuonetoiminta, yhteistyö SPR:n kanssa | -Tilastoja mielenterveystilasta Kouluterveyskyselystä ja Sotkanetistä.  - toteutunut kyllä/ei | Kasvatus- ja opetusjohtaja, johtavat opettajat, nuoriso- ja liikuntakoordinaattori |
| **Työikäiset henkilöt** | 5.1 Kehittää ilmoitetut sisäiset palveluketjut (työllisyyden edistämispalvelut kuntien välillä, hyvinvointialue, Kela  ja TE-toimisto). | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH), tulevaisuudessa kuntien vastuu työllisyysalueittain* | | |
| 5.2 Järjestelmällinen käyttö näyttöön perustuvilla päätöksentekovälineillä, jotta voidaan tunnistaa riskit varhaisessa (esim. audit, BDI) sekä tietojen  levittäminen leimautumisen torjumiseksi. | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH).* | | |
| 5.3 Kehittää verkkopohjaista tukea ja digitaalisia välineitä mielenterveyden edistämisessä ja riippuvuuksien tuessa. | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH).* | | |
| **Iäkkäämmät** | 6.1 Riskitekijät tunnistetaan varhaisessa vaiheessa. | * Sometiedotusta riskien tunnistamisesta jne. * Mahdollisuus osallistua matalan kynnyksen   toimintaan ja osallistua esimerkiksi Kaskisten olohuoneen toimintaan, sekä kaupungin ja SPR:n yhteistyössä tehtyyn ystävätoimintaan, joilla ehkäistään syrjäytymistä, sekä lisätään osallisuutta. | * Olemassa olevat toimenpiteet * Tilastoja iäkkäämpien toimintakyvystä Sotkanetistä | Nuoriso- ja liikuntakoordinaattori, Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö |
| 6.2 Tukea omaisia ja omaishoitajien mielenterveyttä ja hyvinvointia | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH).* | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **C. Toimintakyvyn edistäminen ja ylläpito** | | | | |
|  | **Hyvinvointialueen palvelutavoitteet** | **Kunnan omat palvelutavoitteet** | **Mittari** | **Kunnan**  **asiantuntija** |
| **Lapset, nuoret, perheet** | 7 Syrjäytymisen ehkäiseminen. | * Luvattomien koulupoissaolojen tarkka seuranta ja puuttuminen / Wilma, kodin ja koulun yhteistyö * Koulupoissaolojen toimintasuunnitelma pidetään ajan tasalla ja sitä seurataan. * etsivä nuorisotyö * Avoin nuorisotyö | Tilastoja yksinäisyydestä ja osallistamisesta Kouluterveyskyselystä ja Sotkanetistä / kuntamaisema | Kasvatus- ja opetusjohtaja |
| **Työikäiset henkilöt** | 8.1 Kehitetään palveluketjuja kuten työllisyyden edistämispalveluja hyvinvointialueen, kunnan, Kelan, TE-toimiston välillä ja tarjotaan sekä ylläpidetään kuntouttavia työpaikkoja, työharjoittelua ja työkokeiluja. | * Kunta ottaa vastaan nuoria ja muita työttömiä kuntouttavaan työhön, työharjoitteluun ja työkokeiluun. * Kunta jatkaa kesätyöntekijöiden palkkaamista. * Kunta ylläpitää hyvää yhteydenottopitoa yhdistyksiin, jotka voivat ottaa vastaan kesätyöntekijöitä ja työttömiä.   - yritysyhteistyö | Olemassa olevat toimenpiteet, työllisyyden mittarit | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö,  elinkeinovastaava |
| 8.2 Terveystarkastuksia ja palvelun arviointia työkykyisille, työttömille ja työelämän ulkopuolella oleville  henkilöille. | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH), TE24 uudistuksen myötä työllisyysalueiden vastuulla myös-* | | |
| 8.3 Käytössä yhtenäiset välineet, jotka arvioivat toimintakyvyn (fyysinen, psyykkinen ja sosiaalinen). | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH), TE24 uudistuksen myötä työllisyysalueiden vastuulla myös* | | |
| **Iäkkäämmät** | 9.1 Iäkkäämmillä on hyvä toimintakyky pitempään ja aktiivisten elinvuosien määrä lisääntyy hyvän toimintakyvyn avulla. | - Yhdistystoiminnalle suotuisa kunta  - Kaupunki ostaa esimerkiksi SPR:ltä tai eläkeläisyhdistyksiltä palveluita ja yhteistyö erilaisten iäkkäiden toimintakykyä ylläpitävien toimijoiden kanssa.  - liikuntaneuvonta (seniori kuntosalikurssit) | * Olemassa olevat toimenpiteet * TEA-viisarin tilastoja * Hyte -indikaattorit | Nuoriso- ja liikuntakoordinaattori, Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö |
| 9.2 Aluesuunnittelu ja -kehitys myötävaikuttaa turvalliseen elinympäristöön sekä edistää toimintakykyä ja osallisuutta. | * Kaavoituksessa huomioidaan palvelujen läheisyys. * Kunnan kiinteistöjä ja liikuntapaikkoja suunnitellessa priorisoidaan saavutettavuus ja niiden ylläpito. * Huomioidaan myös mahdollisuus yhdistysten toiminnalle ja ostetaan heiltä esimerkiksi pieniä palveluita. | Olemassa olevat toimenpiteet | Tekninen johtaja, rakennustarkastaja |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **D. Osallisuus sekä turvallisuuden edistäminen** | | | | |
|  | **Hyvinvointialueen palvelutavoitteet** | **Kunnan omat palvelutavoitteet** | **Mittari** | **Kunnan**  **asiantuntija** |
| **Lapset, nuoret, perheet** | 10.1 Kehittää tasavertaisia matalan kynnyksen palveluita, jotka edistävät turvallisuuden tunnetta, esim. toimivat ja monialaiset oppilas- ja opiskelijahuollot, kiusaamisen ehkäisevä työ. Ehkäistä väkivaltaa perheissä ja lähisuhteissa. | * Kehittää joustavat yhteistyöketjut niin sisäisesti kuin yhdessä Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa moniammatillisessa yhteistyössä. * Kiusaamisen vastainen suunnitelma pidetään ajan tasalla ja sitä seurataan aktiivisesti. | Tilastoja turvallisuudesta ja väkivallasta Kouluterveyskyselystä ja Sotkanetistä | Kasvatus- ja opetusjohtaja, koulujen johtajat |
| * 1. Edistää kulttuurienvälistä ymmärtämystä. | * - Eri kulttuurien juhlapäivien nostaminen esiin toiminnassa. * Monimuotoisuus huomioidaan henkilöstöpolitiikassa. * Kaikilla oppilailla on mahdollisuus osallistua monikulttuuriseen päivään 6-luokalla kunnan kulttuurioppipolun mukaisesti. * Avoin kahvila perheille ”Olkkari”-toiminta. | Olemassa olevat toimenpiteet | Kasvatus- ja opetusjohtaja, koulujen johtajat, päiväkodinjohtaja |
| 10.3 Osallistumissuunnitelma – Tuoda esille lasten ja nuorten ääni hyvinvointialueella ja kunnissa. | * Toimia tukena ja kannustaa nuorisovaltuuston edelleen kehittämistä. * Selvittää mahdollisuutta kunnalliseen lapsiparlamenttiin. * Oppilaskunnan ääni tuodaan esille aktiivisesti. * NuVa:n tukeminen aktiiviseen toimintaan | Olemassa olevat toimenpiteet | Nuoriso- ja liikuntakoordinaattori, Kasvatus- ja opetusjohtaja |
| **Työikäiset henkilöt** | 11.1 Kehittää kotouttamista edistäviä yhteistyömalleja. | - Asiantuntijatoimijoiden erilaisiin työryhmiin aktiivinen osallistuminen, kotoutumiskoordinaattoreiden yhteistyöverkostot | Olemassa olevat toimenpiteet | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö |
| 11.2 Kehittää digitaalisia palveluita asiakasosallisuuden ja asiakasraadin tehostamiseksi. Osallistumissuunnitelma. | - Kannustetaan antamaan ehdotuksia hyvinvointia edistävistä toimenpiteistä, tai vaikuttaminen oman alueen toimintaan (Wepropol kyselyn toteuttaminen)  - Jaetaan somessa hyvinvointialueen kyselyt | Toteutunut Kyllä/Ei | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö, Sivistys- ja kirjastotoimenjohtaja, Infopiste |
| 11.3 Ota väkivalta puheeksi; anna ohjausta ja koulutusta työntekijöille. Palvelut ja  asiantuntijatuki (esim. Marak-toimintamalli). | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH).* | | |
| **Iäkkäämmät** | 12.1 Digitaalisia/teknisiä ratkaisuja käytetään enemmän hyvinvoinnin, terveyden ja osallistamisen edistämisessä. | * Henkilöstöä kannustetaan tarkastamaan julkisten asiakirjojensa saavutettavuus ennen niiden julkaisua kunnan verkkosivulla. * Markkinoidaan kirjastojen tietokoneiden saatavuutta * Viestinnän saavutettavuus (kaksikielisyys) | Toteutunut Kyllä/EI | Kirjasto- ja sivistystoimenjohtaja |
| 12.2 Etäohjauksen käyttö fyysisen harjoituksen edistämisessä | *Päävastuu tavoitteen toteuttamisesta on hyvinvointialueella (OVPH).* | | |
| 12.3 Vahvistaa iäkkäiden osallisuutta ja  vaikutusmahdollisuuksia | Vammais- ja vanhusneuvostoa kannustetaan antamaan lausuntoja asioista, jotka koskevat iäkkäitä, ennen niiden siirtymistä muihin toimielimiin. | Vanhus- ja vammaisneuvoston aktiivinen toiminta ja  lausunnot | Hyvinvointi- ja henkilöstöpäällikkö |