**Välfärdsplan**

2023–2026



**Välfärdsplan 2023–2026**

Främjandet av välfärd utgör en central del av kommunens verksamhet när social- och hälsotjänsterna övergår till välfärdsområdena. Kaskö stad vill framöver göra välfärdsplanen målinriktad, samt registrera de verksamhetsområden som påverkar förverkligandet av målen. Dessa mål uppföljs årligen i form av en välfärdsrapport samt en gång per fullmäktigeperiod som en del av en mera omfattande välfärdsberättelse – båda dessa tillsänds kommunfullmäktige. Utöver välfärdsrapporten och -berättelsen godkänner kommunfullmäktige även välfärdsplanen.

I Kaskö används två olika typer av välfärdsmål: HYTE-mål samt servicemål. Den första typen har sitt ursprung i THL:s s.k. HYTE-koefficienter (från finskans hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, d.v.s. främjandet av hälsa och välfärd), som i praktiken är indikatorer för välfärd som låter sig jämföras med andra kommuners statistik och område. Servicemålen härstammar från Österbottens välfärdsområdes servicestrategi 2022–2025.

Utöver THL:s HYTE-mål och Österbottens välfärdsområdes servicemål har Kaskö stad även framtagit egna HYTE- och servicemål för att konkretisera de åtgärder som ska vidtas i följande tabeller.

Därtill har en sakkunnig part utsetts vars verksamhetsområde ifrågavarande process tillhör och där det framkommer vilken mätare som används och hur ofta mätningen bör göras. Grunden är den tabellmodell och struktur som används i Kronoby välfärdsplan, eftersom dessa ansågs vara fungerande. Kommunens HYTE- och servicemålsättningar betyder i praktiken med vilka åtgärder man i kommunen strävar till att påverka ifrågavarande koefficients positiva påverkan. Effektivitetsgraden betraktas i skenet av statistiska uppgifter och även om verksamheten förverkligats enligt plan.

Ansvaret för förverkligandet ligger hos den part på vars verksamhetsområde åtgärderna sker. Den sakkunnige följer med och fungerar som stöd i anordnandet av förverkligandet. I planen bör även den kommande TE24-lagreformen noteras, dvs. reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024, där hanteringen av sysselsättning övergår tillbaka till kommunerna och som i praktiken sköts av sysselsättningsområdet. Områdesindelningen är vid utarbetandet av planen ännu oklar.

**HYTE-mål**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **THL:s HYTE-koefficient** | **Kommunens HYTE-mål** | **Mätare** | **Sakkunnig part** | **Förverkligande** |
| **Processindikatorer** |
| **HYTE 1** | Rapportering om kommuninvånarnas levnadsvanor: *Befolkningens levnadsvanor och förändringar i dessa rapporteras till fullmäktige* | Välfärdsrapporter görs årligen och tillsänds kommunfullmäktige. | Rapport till fullmäktige: ja / nej | Välfärds- och personalchefen, revisionsnämnden | Årligen |
| **HYTE 2** | Parameter för att främja befolkningens hälsa och välfärd: *I kommunens verksamhets- och ekonomiplan fastställs parametrar för uppföljning av hur målen för befolkningens hälsa och välfärd uppnås.* | Kommunen satsar på befolkningens välfärd genom att erbjuda gratis kurser och hobbyverksamhet till såväl unga som gamla, en grupp för envar, samt samarbetar med FRK genom att erbjuda utrymmen och kaffe för de äldres verksamhet, ifall de är redo att arrangera verksamhet. | Förverkligad uppföljning av mål: ja / nej | Ekonomidirektören, välfärds- och personalchefen, tekniska direktören | Årligen |
| **HYTE 3** | Uppnående av målen för hälsa och välfärd *I revisionsnämndens utvärderingsberättelse utvärderas hur kommunens mål för hälsa och välfärd har uppnåtts.* | I revisionsnämndens utvärderingsberättelse utvärderas hur kommunens mål för hälsa och välfärd har uppnåtts | Utvärderingen gjord: ja / nej | Revisionsnämnden | En gång per fullmäktigeperiod |
| **HYTE 4** | Expertis inom främjandet av hälsa och välfärd *Kommunen har en separat utsedd expert, planerare eller motsvarande som koordinerar främjandet av hälsa och välfärd.* | Välfärds- och personalchefen har huvudansvaret för främjandet av hälsa och välfärd och svarar för välfärdsarbetsgruppens sammanträdande (ledningsgruppen, styrelsens representant, ungdoms- och idrottskoordinatorn, livskraftsansvarig / näringsansvarig). Arbetsgruppen sammanträder regelbundet och behandlar ärenden som berör välfärden.  | Expertgrupp utsedd: ja / nej | Ledningsgruppen samt övriga medlemmar som utsetts | Kontinuerlig verksamhet, sammanträder minst 1 - 2 ggr i året.Välfärds- och personalchefen utsedd. |
| **HYTE 5** | Kundråd eller forum *I planeringen/utvecklingen av kommunens tjänster utnyttjas kundråd/forum* | Ungdomsfullmäktige, äldrerådet och rådet för personer med funktionsvariation hörs i viktiga ärenden. Medborgarträffar arrangeras regelbundet (minst 1 gg/år). Delning av den regionala och lokala feedbackenkäten avsedd för medborgare, på sociala medier och på stadens nätsidor. | Anordnande av medborgartillfälle och information om enkätfrågor:ja / nej | Ledningsgruppen | Regelbundet |
| **HYTE 6** | Rapportering om motionsaktiviteten hos barn och unga *Motionsaktiviteten hos barn och unga rapporteras i välfärdsrapporten.* | Kommunen stöder idrotts- och ungdomsverksamhet med finansiering och genom att erbjud utrymmen. Uppföljningen av ungas motionsaktivitet görs exempelvis med Move! -undersökningens resultat, vilka årligen rapporteras i välfärdsrapporten till fullmäktige | Rapportering gjord: ja / nej | Dir. för fostran och undervisning/ Bildnings- och bibl. direktören | Årligen |
| **HYTE 7** | Föreningarnas och kommunens gemensamma möte *Kommunen sammankallar regelbundet motions- och idrottsföreningarna och andra föreningar till ett gemensamt möte.* | Kommunen ordnar ett gemensamt föreningsmöte minst en gång i året, plus vid behov. | Träffar genomförda: ja/nej | Välfärds- och personalchefen, Bildnings- och biblioteksdirektören | Årligen |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **THL:s HYTE-mål** | **Kommunens HYTE-mål** | **Mätare** | **Sakkunnig part** | **Förverkligande** |
| **HYTE 8** | Riktade motionsgrupper *För barn och unga I kommunen ordnas riktade motionsgrupper för barn och unga som inte deltar i motions- eller idrottsföreningarnas verksamhet* | Den avgiftsfria Hobbis-verksamheten i skolorna används för att sänka tröskeln för barnen att delta i bland annat motionsgrupper. Därtill finns en avgiftsbelagd barngymnastik för barn i dagisåldern. | Deltagarmängd, Hellevi | Bildnings- och biblioteksdirektören,Ungdoms- och idrottskoorinatorn | Årligen |
| **HYTE 9** | Förhandsbedömning av konsekvenserna (EVA) *De tjänsteinnehavare som ansvarar för främjandet av motion och idrott deltar i förhandsbedömning av konsekvenserna av de nämndbeslut som är under beredning (EVA).* | En blankett för systematisk konsekvensutredning utarbetas | Förverkligat: ja/nej | Stadsdirektören | Vid större nämndbeslut |
| **HYTE 10** | Sektorsövergripande arbetsgrupp för främjande av motion och idrott. *Kommunen har en sektorsövergripande arbetsgrupp som behandlar främjande av motion och idrott* | Ledningsgruppen och ungdoms- och idrottskoordinatorn, sammanträder regelbundet och behandlar frågor som berör välfärden. Förverkligas mer omfattande som ledningsgruppkallelse 2 ggr per år | Förverkligat: ja/nej | Stadsdirektören,ungdoms- och idrottskoordinatorn | Fortlöpande verksamhet |
| **HYTE 11** | Granskning av skolmiljön och skolgemenskapen *Medeltalet viktat med elevantalet i kommunens grundskolor, där granskningen av hur sund och trygg skolmiljön är samt hur välfärden främjas i skolgemenskapen, enligt vad som förutsätts i lagen.* | I skolorna mäts tryggheten genom en enkät bland grundskolelever | Enkätens resultat samt statistik från Hälsa i skolan-enkäten | Ledande lärare, Dir. för fostran och undervisning | Granskningen görs minst vart tredje år |
| **HYTE 12** | Elevernas frånvaro *Medeltalet viktat med elevantalet för kommunens grundskolor, där det totala antalet frånvaro är känt.* | Wilma-alerten följer upp frånvaron. | Medeltal | Ledande lärare | Fortlöpande |
| **HYTE 13** | Motionsraster *Medeltalet viktat med elevantalet för kommunens grundskolor med långa motionsraster*. | Ledda lekstunder hålls regelbundet. (Skolan i rörelse) | Medeltal | Ledande lärare | Fortlöpande |
| **HYTE 14** | Rekommendation för skolmåltider *Medeltalet viktat med elevantalet för kommunens grundskolor, där man följer rekommendationen om skolmåltider vid ordnande av skollunch och mellanmål.* | Skoleleverna rekommenderas äta skolmaten via bilder på tallriksmodellen.Frukostrekommendation meddelas under föräldramöten på hösten eller med Wilma-meddelanden vid skolstarten.  | Förverkligat:ja / nej | Ledande lärare, kosthållets förman | Årligen |
| **HYTE 15** | Sänka tröskeln för kulturellt deltagande *När kommunen främjar kulturellt deltagande ordnar den själv verksamhet som sänker tröskeln för kulturellt deltagande eller ger sådan verksamhet ekonomiskt stöd* | Kommunen utdelar stödbidrag årligen till förenings- och kulturell verksamhet. I skolorna inkluderas barnen i den lokala kulturen och även i de ledda evenemangen under skoldagarna, samt gör en ledd film-/teaterresa årligen. | Förverkligat:ja / nej | Bildningsnämnden, Bildnings- och biblioteksdirektören, ledande läreare  | Årligen |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **THL:s HYTE-mål** | **Kommunens HYTE-mål** | **Mätare** | **Sakkunnig part** | **Förverkligande** |
| **Resultatindikator** |
| **HYTE 16** | Gott hälsotillstånd *Att minska på andelen av eleverna i årskurs 8 och 9 som upplever sitt hälsotillstånd som medelmåttigt eller dåligt.* | Kaskö kan inte direkt påverka, eftersom tjänsten förverkligas för de övre klassernas del i Närpes och Kristinestad. | Statistik från Sotkanet / kommunöversikt | Dir. för fostran och undervisning. (samarbete med procducerande kommuner) | Årligen |
| **HYTE 17** | Minskad övervikt *Att minska på andelen elever i årskurs 8 och 9 med övervikt.* | Kaskö kan inte direkt påverka, eftersom tjänsten förverkligas för de övre klassernas del i Närpes och Kristinestad. | Statistik från Sotkanet / kommunöversikt | Dir för fostran och undervisning. (samarbete med procducerande kommuner) | Årligen |
| **HYTE 18** | Minskad marginalisering *Att minska på andelen 17—24-åringar utanför utbildning (i jämförelse med befolkningen i samma ålder).* | Vi har ett avtal med Job Center gällande uppsökande ungdomsarbete. Alla elever garanteras en studieplats efter åk 9. Nära samarbete med uppsökande ungdomsarbete. Sommararbete, praktikperioder erbjuds, osv. | Statistik från Sotkanet / kommunöversikt | Bildnings- och biblioteksdir.,Direktören för fostran och undervisning | Årligen |
| **HYTE 19** | Ökad ekonomisk trygghet *Att minska på andelen 25—64-åringar som får utkomststöd under en lång tid (i jämförelse med befolkningen i samma ålder).* | I Kaskö har hanteringen av sysselsättningen inbegripits i välfärds- och personalchefens uppgifter, som svarar för samarbetet mellan staden och välfärdsområdet gällande sysselsättningen. Strävan är att så många som möjligt kan erbjudas ett sommararbete. Anordnandet av rehabiliterande arbetsverksamhet, möjliggörande av arbete med lönesubventioner samt övriga sysselsättningsanpassade arbetsplatser. | Statistik från Sotkanet / kommunöversikt | Välfärds- och personalchefen samt sektorsansvariga gällande praktikanter och sommararbetande i egen sektor | Årligen |
| **HYTE 20** | Ökad arbetsför befolkning *Att minska på andelen 25—64-åringar som får sjukpension (i jämförelse med befolkningen i samma ålder).* | I Kaskö har hanteringen av sysselsättningen inbegripits i välfärds- och personalchefens uppgifter, som svarar för samarbetet mellan staden och välfärdsområdet gällande sysselsättningen. Sommararbete erbjuds. Anordnandet av rehabiliterande arbetsverksamhet, möjliggörande av arbete med lönesubventioner samt övriga sysselsättningsanpassade arbetsplatser. | Statistik från Sotkanet / kommunöversikt | Välfärds- och personalchefen samt sektorsansvariga gällande praktikanter och sommararbetande i egen sektor | Årligen |
| **HYTE 21** | God fysisk hälsa hos äldre *Att minska på vårdperioder med anknytning till fallolyckor bland personer som fyllt 65 år (jämfört med 10 000 personer i samma ålder).* | Det finns möjlighet att delta i avgiftsfri boccia som anordnas via medborgarinstitutet, kommunens och FRK:s samarbete för vänverksamhet. Stadens frititdsområden och motionsställen. | Statistik från Sotkanet / kommunöversikt | Bildnings- och biblioteksdir.,tekniska direktören  | Årligen |

**Servicemål**

|  |
| --- |
| **A. Främjande av god hälsa och sunda levnadsvanor** |
|  | **Välfärdsområdets servicemål** | **Kommunens egna servicemål** | **Mätare** | **Sakkunnig part vid kommunen** |
| **Barn, unga, familjer** | 1.1 Erbjuda alla barn möjlighet till en kostnadsfri hobby med låg tröskel | Barn i åk 1–6 erbjuds ta del av gratis verksamhet (tex. bakningsklubb, motionsklubb). | Deltagarantal, Hellevi | Ungdoms- och idrottskoordinatorn, och medborgar-institutet |
| 1.1 Utveckla gemensamma handlingsmodeller för förebyggande åtgärder inom munhälsan | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet* |
| 1.3 Utveckla gemensamma handlingsmodeller som främjar sunda kost- och motionsvanor hos barn, unga och familjer | Information ges inom småbarnspedagogiken, förskolan och skolan, exempelvis med hjälp av matråd, ledda lekstunder och/eller rörelse- och motionskampanjer. Samarbete med olika föreningar. | * Förekomsten av åtgärder - Statistik om kost- och motionsvanor från Hälsa i skolan-enkäten och Sotkanet
 | Direktören för fostran och undervisning. |
| **Personer i arbetsför ålder** | 2.1 Utveckla en regional verksamhets- och handlingsmodell för livsstilsrådgivning | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet.* |
| 2.2 Utveckla samarbete mellan olika aktörer som stöder hälsa och välmående (välfärdsområdet, kommun, tredje sektorn, företag). | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet.* |
| 2.3 Utveckla och erbjuda ett välkomst- och informationspaket om hur en god grundhälsa upprätthålls och hur befrämja välmåendet. | Information om hur en god grundhälsa upprätthålls och hur välmående kan befrämjas tex. genom sömn, kost och motion ingår, information från välfärdsområdet. | Utdelning av infopaket | Olika offentliga verksamhetspunkter |
| **Äldre personer** | 3.1 Äldre har en god hälsa och ett gott välbefinnande samt en god funktionsförmåga som möjliggör ökade aktiva levnadsår | Ungdoms- och idrottskoordinatorn upprätthåller ett nära samarbete med andra välfärdsfrämjande aktörer och utvecklar verksamheten tillsammans (I samarbete med ex. Folkhälsan och Kaskö församling). | Statistik om äldres hälsa från Sotkanet samt TEAviisari-resultat | Ungdoms- och idrottskoordinatorn |
| 3.2 Styrning till kulturella tjänster/integrering som en del av servicehandledning och rådgivningstjänster | Möjlighet ges till avgiftsfria kultur- och idrottsupplevelser och aktiviteter (förverkligande via medborgarinstitut, föreningar, staden själv eller tillsammans med olika aktörer). | Förverkligade evenemang | Bildnings- och biblioteksdirektören |

|  |
| --- |
| **B. Främjande av mental hälsa och förebyggande av rusmedelsmissbruk** |
|  | **Välfärdsområdets servicemål** | **Kommunens egna servicemål** | **Mätare** | **Sakkunnig part vid****kommunen** |
| **Barn, unga, familjer** | 4.1 Gemensamma handlingsmodeller och planer för det rusmedelsförebyggande arbetet. | - PEPP-modellen utnyttjas i undervisningen. - Temat uppmärksammas under mentalhälsoveckan. | * Förverkligat: ja / nej
 | Direktören för fostran och undervisning |
| 4.2 Erbjuda stöd i föräldraskapet under barnets uppväxt genom lågtröskel-verksamhet, informationsspridning och nätverkande med tredje sektorn. | -Stöd ges åt föräldrarna, t.ex. via föräldramöten och föreläsningar. - Minska stigmatiseringen genom att sprida information om psykisk ohälsa åt både vårdnadshavare och ungdomar minst 1 gång i året. | Statistik om svårigheter att diskutera med föräldrar från Hälsa i skolan-enkäten och Sotkanet* Förverkligat: ja / nej
 | Direktören för fostran och undervisning, ledande lärare  |
| 4.3 Stöda barn och ungas psykiska välmående genom att öka deras, vårdnadshavarnas och personalens kunskap om psykisk hälsa/ohälsa och implementera förebyggande handlingsmodeller i den egna verksamheten samt erbjuda lågtröskelverksamhet i samarbete med tredje sektorn. | * Ordna program för att uppmärksamma mentalhälsoveckan, exempelvis kan erfarenhetsexperter inbjudas.
* Ordna tillfällen / möjligheter för personalen, anknuten till skolning, kring rusmedelsförebyggande verksamhet och psykisk ohälsa.
* Kiusaamisen vastainen suunnitelma pidetään ajan tasalla,

toteutetaan ja seurataan aktiivisesti (esim. Kiva koulu)- Anti-mobbningsplanen hålls uppdaterad, implementeras och följs upp aktivt (tex. KiVa-antimobbningsverks.).- info för elever och föräldar om mieli.fi -nätsidan- Kaskö vardagsrumsverksamhet, samarbete med FRK | Statistik om svårigheter att diskutera med föräldrar från Hälsa i skolan-enkäten och Sotkanet- Förverkligat: ja / nej | Direktören för fostran och undervisning, ledande lärare, ungdoms- och idrottskoordinatorn |
|  **Personer i arbetsför ålder** | 5.1 Utveckla uttalade interna servicekedjor (sysselsättningsfrämjande tjänster mellan kommunen, välfärdsområdet, FPA och TE-byrån). | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH), ansvaret i framtiden hos kommunernas sysselsättningsområden* |
| 5.2 Systematisk användning av evidensbaserade verktyg för att kunna identifiera risker i ett tidigt skede (tex. audit, BDI) samt kunskapssökande informationsspridning för att motverka stigma. | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH).* |
| 5.3 Utveckla det nätbaserade stödet och digitala verktyg för främjande av personers egen mentala hälsa och förebyggande av missbruk. | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH).* |
| **Äldre personer** | 6.1 Riskfaktorer identifieras i tidigt skede. | * Info via sociala medier för riskidentifiering osv
* Möjlighet att delta i lågtröskel-verksamhet och delta i tex

Kaskös vardagsrumsverksamhet samt stadens och FRK:s samarbete för vänverksamhet, som förebygger utanförskap, samt ökar delaktighet. | * Förekomsten av åtgärder
* Statistik om äldres funktionsförmåga från Sotkanet
 | Ungdoms- och idrottskoordinatorn, Välfärds- och personalchefen |
| 6.2 Stödjande av anhöriga och anhörigvårdares psykiska hälsa och välmående | Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH)*).* |

|  |
| --- |
| **C. Främjande och upprätthållande av funktionsförmåga** |
|  | **Välfärdsområdets servicemål** | **Kommunens egna servicemål** | **Mätare** | **Sakkunning part vid kommunen** |
| **Barn, unga, familjer** | 1. Förebygga marginalisering.
 | * Noggrann uppföljning av olovlig skolfrånvaro och ingripande / Wilma, samarbetet mellan hem och skola
* Handlingsplanen vid skolfrånvaro hålls uppdaterad och följs
* Uppsökande ungdomsarbete

- Öppet ungdomsarbete | Statistik om ensamhet och delaktighet från Hälsa i skolan-enkäten och Sotkanet / Kommunöversikt | Direktören för fostran och undervisning |
| **Personer i arbetsför ålder** | 8.1 Utveckla servicekedjor s.s. sysselsättningsfrämjande tjänster mellan välfärdsområde, kommun, FPA, TEbyrån och erbjuda samt upprätthålla rehabiliterande arbetsverksamhetsplatser, arbetspraktik och arbetsprövning | Kommunen tar emot ungdomar och andra arbetslösa i rehabiliterande arbete, arbetspraktik och på arbetsprövning. - Kommunen fortsätter att anställa sommararbetare. - Kommunen upprätthåller en god kontakt till föreningar, vilka kan ta emot sommararbetare och arbetslösa - samarbete med företag | Förekomsten av åtgärder,sysselsättningsmätare | Välfärds- och personalchefen,livskraftsansvarig / näringsansvarig |
| 8.2 Hälsoundersökningar och servicebedömning för arbetsföra, arbetslösa och personer utanför arbetslivet | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH), genom**TE24-Reformen av arbets- och näringstjänsterna ligger ansvaret även hos sysselsättningsområdena* |
| 8.3 Enhetliga instrument i användning som utvärderar funktionsförmågan (fysisk, psykiskt och socialt). | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH), genom**TE24-Reformen av arbets- och näringstjänsterna ligger ansvaret även hos sysselsättningsområdena* |
| **Äldre personer** | 9.1 Äldre har en god funktionsförmåga längre upp i åren och antalet aktiva levnadsår med en god funktionsförmåga förlängs. | - bra kommun för föreningsverksamhet- Staden köper tjänster av tex FRK eller av pension-ärsföreningar, tjänster av och samarbete med olika aktörer som upprätthåller de äldres funktionsförmåga. - motionsrådgivning (konditionskurser för seniorer) | * Förekomsten av åtgärder
* Statistik från TEAviisari
* Hyte-indikatorer
 | Ungdoms- och idrottskoordinatorn, Välfärds- och personalchefen |
| 9.2 Samhällsplanering och -utveckling bidrar till en trygg och säker boendemiljö samt främjar funktionsförmåga och delaktighet | * Vid planläggning beaktas närheten till service
* Tillgänglighet och underhåll prioriteras vid planering av kommunens fastigheter och motionsanläggningar.
* Möjligheten till föreningsverksamhet beaktas och tex små tjänster av dem kan köpas.
 | Förekomsten av åtgärder | Tekniska chefen, planläggaren |

|  |
| --- |
| **D. Delaktighet samt främjande av trygghet** |
|  | **Välfärdsområdets servicemål** | **Kommunens egna servicemål** | **Mätare** | **Sakkunnig part****vid kommunen** |
| **Lapset, nuoret, perheet** | 10.1 Utveckla jämlika lågtröskeltjänster som främjar trygghetskänslan, t.ex. fungerande och mångprofessionell elev- och studerandevård, mobbningsförebyggande arbete. Förebygga våld i familjer och nära relationer. | * Utveckla smidiga samarbetskedjor både internt och tillsammans med Österbottens välfärdsområde. - Anti-mobbningsplanen hålls uppdaterad och följs upp aktivt.
 | Statistik om trygghet och våld från Hälsa i skolan-enkäten och Sotkanet | Direktören för fostran och undervisning, skolföreståndare |
| * 1. Främja ömsesidig kulturell förståelse
 | * Högtider från olika kulturer lyfts fram i bildningens verksamhet.
* Diversitet beaktas inom personalpolitiken.
* Alla elever har möjlighet att ta del av en mångkulturell dag i åk 6 i enlighet med kommunens kulturlärstig. Öppet familjecafé, vardagsrumsverksamheten ”Olkkari”
 | Förekomsten av åtgärder | Direktören för fostran och undervisning, skolföreståndare, daghemsföreståndare |
| 10.3 Delaktighetsplan – Lyfta fram barn och ungas röst i välfärdsområdet och i kommunerna. | * Fungera som stöd och uppmuntra vid vidareutveckling av ungdomsfullmäktige.
* Utreda möjligheten till kommunalt barnparlament.
* Elevrådens röster lyfts fram aktivt.
* Ungdomsval ordnas i skolorna.
 | Förekomsten av åtgärder | Ungdoms- och idrottskoordinator,Direktör för fostran och undervisning |
| **Työikäiset henkilöt** | 11.1 Utveckla integrationsbefrämjande samarbetsmodeller | - Aktivt deltagande i olika expertarbetsgrupper, samarbetsnätverk för integrationskoordinatorer | Förekomsten av åtgärder | Välfärds- och personalchef |
| 11.2 Utveckla digitala tjänster för att effektivera kunddelaktigheten och kundråden. Delaktighetsplan. | - Feedbacksfunktionen på kommunens webbsida uppmuntras att användas för att tipsa om välfärdsfrämjande åtgärder, att påverka verksamheten i den egna regionen (Förverkligande av Webropol-enkäten)- Enkäterna för välfärdsområdet sprids i some; sociala medier | Förverkligat: ja/nej  | Välfärds- och personalchef, Bildnings- och biblioteksdirektör,Infopunkt |
| 11.3 Ta våld till tals; ge vägledning och utbildning till anställda. Service och expertstöd (tex. Marak-handlingsmodell). | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH)* |
| **Iäkkäämmät** | 12.1 Digitala/tekniska lösningar används mer för att främja välmående, hälsa och delaktighet | * Personalen uppmanas kontrollera tillgängligheten i sina dokument före publicering på kommunens webbsida.
* Tillgången till datorer vid biblioteket marknadsförs
* Tillgängliheten av kommunikation (tvåspråkighet)
 | Förverkligat: Ja / Nej | Bildnings- och biblioteksdirektören |
| 12.2 Tillämpning av distanshandledning i främjande av fysisk träning | *Huvudansvaret för förverkligandet av målet ligger hos välfärdsområdet (OVPH).* |
| 12.3 Stärka de äldres delaktighet och möjligheter att påverka | Äldre- och handikapprådet uppmuntras göra utlåtande på ärenden som berör äldre innan ärendena går vidare till andra organ. | Äldre- och handikapprådets verksamhet och utlåtanden | Välfärds- och personalchef |