

TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2026-2029

Kaskisten kaupunki

1 Tavoite

Tämän työsuojelun toimintaohjelman mukaisesti tavoitteemme on edetä kohti yhdessä sovittua pitkän aikavälin päämäärämme vuodelle 2029. Tavoitteemme on 0-tapaturmaa ajattelutavan mukaisesti saada laskettua tapaturmataajuus <5 vuodelle sekä minimoida työstä aiheutuvat tapaturmat, sairauspoissaolot ja ammattitaudit vuoteen 2027 mennessä.

Kaupungissa on alettu panostaa enemmän henkilöstön työssäjaksamiseen, ja poissaolotilastoihin on saatu nyt pientä parannusta.

Tavoite on saada kaupunki strategiamme ja siihen liittyvät arvot näkymään myös henkilöstön hyvinvoinnissa ja toiminnassa.

Yhteistyökyky

Pieni saaristokaupunki edellyttää asukkailtaan ja alueen toimijoilta vahvaa yhteistyökykyä sekä tiivistä vuorovaikutusta myös saarta ympäröivien sidosryhmien kanssa. Kaskisten kaupunki pyrkii aktiivisesti edistämään yhteistyötä kaikkiin suuntiin ja vahvistamaan yhteisiä toimintamalleja alueen kehittämiseksi.

Avoimuus

Toimintamme perustuu avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen. Tiedotamme suunnitelmistamme ennakolta ja kuulemme paikkakunnalla toimivien yhteisöjen näkemyksiä tulevaa kehittämistä koskevista asioista. Avoin toimintatapa vahvistaa luottamusta sekä edistää yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä paikallisesti.

Rohkeus

Rohkeudella tarkoitamme valmiutta toimia ennakkoluulottomasti, tarkastella uusia toimintatapoja avoimin mielin ja kokeilla innovatiivisia ratkaisuja myös epävarmuuden keskellä. Se merkitsee halua astua epämukavuusalueelle, ottaa vastuuta ja sitoutua yhteisiin tavoitteisiin. Rohkeus näkyy valmiutena kehittää toimintaa pitkäjänteisesti, tehdä perusteltuja päätöksiä sekä edistää uudistuksia, jotka tukevat kaupungin ja sen yhteisöjen kestäväää tulevaisuutta.

Voimaa

Rohkeus merkitsee valmiutta kohdata myös vaikeita ja haastavia tilanteita rakentavasti sekä kykyä kääntää ne mahdollisuuksiksi. Se edellyttää tarvittaessa poikkeamista totutuista toimintamalleista ja uskallusta kulkea vastavirtaan silloin, kun se palvelee yhteistä etua ja pitkän aikavälin tavoitteita. Rohkeus näkyy myös päätöksentekokyvyssä ja halussa arvioida kriittisesti vakiintuneita käytäntöjä sekä uudistaa niitä, jotta toiminta vastaa muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin. Se on johdonmukaista sitoutumista kehittämiseen, vastuunkantoon ja uudenlaisten ratkaisujen etsimiseen.

Yhteisöllisyys

Saarikaupunki muodostuu kaupungista ja sen erilaisista toimijoista yhdessä. Yhdessä tuotamme hyvää ja turvallista elämää Kaskisissa

- Oman henkilökunnan informointi työsuojelusta
- Johdon informointi epäkohdista
- Työpaikan työsuojelun yleinen valvonta
- Työsuojelusäädösten noudattamisen suora valvonta
- Työpaikan työolosuhteiden ja työympäristön tarkkaileminen
- Tohtavien viranhaltijoiden informointi epäkohdista

Työntekijät:

- Työsuojeluohjeiden ja -määräysten noudattaminen
- Turvallisten työtapojen käyttäminen
- Työympäristön valvonta
- Työnjohdon informointi epäkohdista

Työnantaja nimeää työsuojelupäällikön, joka on vastuussa työnantajan ja henkilökunnan välisestä yhteistyöstä, sekä edustajan työsuojelutoimikuntaan. Työntekijät nimeävät yhden työsuojeluvaltuutetun sekä kaksi varavaltuutettua ja toimihenkilöt nimeävät samoin yhden työsuojeluvaltuutetun sekä kaksi varavaltuutettua.

Kaskisten kaupungin työsuojelu- ja yhteistyötoimikuntaan kuuluu työsuojeluvaltuutettu, työnantajanedustajana kaupunginjohtaja, joka toimii puheenjohtajana ja työsuojelupäällikkö. Lisäksi työsuojelutoimikunnassa toimivat ammattiliittojen luottamusmiehet.

- tilasto- tai seurantatiedot (esim. sairauspoissaoloista).

Lisäksi työterveyshuoltolaissa (1383/2001) ja työturvallisuuslaissa (738/2002) on yhteistoiminnassa käsiteltäviksi säädetty esimerkiksi:

- Työterveyshuollon toiminnan suunnittelu
- Työterveyshuollon aloittaminen ja muuttaminen
- Työntekijöiden ja heidän edustajiensa ehdotukset työterveyshuollon kehittämiseksi.
- Tiedot työpaikan turvallisuuteen, terveellisyteen ja työntekijöiden työkykyyn vaikuttavista asioista sekä niitä koskevista arvioinneista, selvityksistä ja suunnitelmista.
- Työsuojelun toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi.

Työsuojelun yhteistoimintaan kuuluu myös seurata käsiteltyjä asioita koskevien ratkaisujen toteutumista ja vaikutusta. (Käsiteltävät asiat - Työsuojelu.fi - Työsuojeluhallinto)

3.2 Asioiden käsittely työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa

Työpaikkaa yleisesti koskevat työsuojeluasiat käsitellään työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa. Jos työsuojelutoimikuntaa ei ole perustettu, asiat käsitellään työnantajan ja työsuojeluvaltuutetun tai työntekijöiden kesken.

Työsuojelutoimikunnan jäsenet voivat tehdä esityksiä toimikunnassa käsiteltäviksi asioiksi. Aloitteen tekijällä on oikeus saada työnantajalta perusteltu palaute esityksistään.

Yksittäisen työntekijän terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavat asiat käsitellään ensisijaisesti työntekijän ja työnantajan tai tämän edustajana toimivan esimiehen kesken. Työsuojeluvaltuutettu voi osallistua asian käsittelyyn joko omasta aloitteestaan tai työntekijän taikka esimiehen aloitteesta.

4 Työ- ja turvallisuusohjeet

Työympäristön ja työmenetelmien välitön valvonta sekä seuranta eri työpaikoilla kuuluvat linjaorganisaation vastuulle. Työnjohtoasemassa olevien viranhaltijoiden ja esimiesten tehtäviin kuuluu:

Varhaisen tuen mallin kehittäminen ja sen käyttöönotto on yksi tärkeimmistä työkaluista kaupungissa. Työterveyshuollon kanssa tehtävä yhteistyö on tavoite saada tasolle, jossa henkilöstöä voidaan tukea parhaiten työssäjaksamisessa. Kaskisten kaupungilla on käytössä työhyvinvoinnin tukemiseksi myös E-passi ja ilmainen kuntosali henkilökunnalle.

Kehittämiskohteena tulevaisuudessa on yksi yhteinen poikkeama ilmoittamisen menetelmä, joka tilastoi erilaiset toiminnan poikkeamat ja myös huomioi, että esimiehet vievät poikkeamien käsittelyn yksiköihin ja niiden kautta opitaan ennakoimaan ja varautumaan.

6 Työsuojelun yhteistoiminta

- Työsuojelutoimikunnan toimikausi on neljä vuotta.
- Työsuojeluvaalit järjestetään kysymällä henkilökunnan kiinnostusta tehtäviin ja mikäli kiinnostuneita löytyy enemmän kuin minimimäärä, järjestetään suljettu lippuäänestys jokaisella toimipisteellä.
- Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunta kokoontuu tarvittaessa ja vähintään kaksi kertaa vuodessa.
- Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnan jäsenet 1/2026–12/2029:

Kaupunginjohtaja toimii puheenjohtajana, muut jäsenet:

- työsuojelupäällikkö
- työsuojeluvaltuutettu (tarvittaessa varavaltuutettu)
- ammattiliittojen luottamusmiehet
- sihteeri

Työntekijät ovat velvollisia tarkkailemaan epäkohtia ja puutteellisuuksia omassa tai muiden työympäristössä ja raportoimaan niistä. Työsuojeluorganisaation ja työterveyshuollon tulee toimia tukena ja apuna. Työsuojeluorganisaatio ja työterveyshuolto tutustuvat työpaikkojen olosuhteisiin suorittamalla työpaikkakäyntejä ja työpaikkaselvityksiä. Työpaikkakäynneillä kiinnitetään erityistä huomiota vaarallisiin työolosuhteisiin ja työtapoihin sekä psyykkiseen työympäristöön. Työpaikkaselvityksen pohjalta työterveyshuolto arvioi terveydelle vaarallisten tekijöiden merkitystä. Terveystarkastusten laajuus ja aikaväli perustuu työympäristön riskeihin.

Työsuojelua koskevien säännösten ja määräysten noudattamista valvotaan työsuojelulain mukaan myös työsuojeluviranomaisten työsuojelutarkastuksin. Kaskisten kaupunki kuuluu Vaasan työsuojelupiiriin.

10 Toimintaohjelman seuranta ja ylläpito

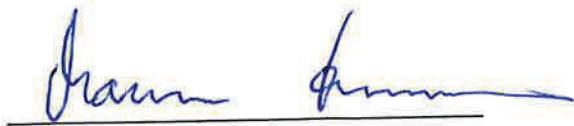
Työsuojelun toimintaohjelman päivitysväli on neljä vuotta, mutta sen ajantasaisuus tarkastellaan joka vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Työsuojeluohjelmaa päivitetään tarpeen vaatiessa. Jokainen työskentelykenttä huolehtii omalta osaltaan työsuojelun tehtävistä ja ArkiArvien tekemisestä. Työsuojeluvaltuutettu opastaa tarvittaessa.

Varhaisen tuen malli on käytössä koko organisaatiossa ja sen toteuttaminen on jokaisen esimiehen vastuulla.

Työsuojelun toimintaohjelma hyväksytään Työsuojelu- ja yhteistyötoimikunnassa, sekä viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päivitetty Kaskisissa, 26 päivänä tammikuuta 2026.



Markku Lumio, kaupunginjohtaja